

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	RORIVE Mathieu
Adresse email	mrorive@harsco.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 1000 à plus
Raison sociale	HARSCO METALS & MINERALS FRANCE
Siren	479918526
Code NAF	33.12Z - Réparation de machines et équipements mécaniques
Adresse	1 RUE CHARLES FOURIER 59760 GRANDE-SYNTHE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	1231

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	4.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	6.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	https://www.enviri.com/gender-equality-reports

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Basé sur une décomposition par CSP de notre effectif l'entreprise a obtenu la note de 35/40. Comme convenu dans l'article 2 de notre accord 2025, à compter de cette année, cette analyse sera effectuée par Emploi. Objectif fixé: réajuster la politique salariale pour résorber les inégalités salariales

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

L'entreprise ayant obtenue la note de 5/15 lors de la déclaration 2025 au titre des données 2024, elle se fixe l'objectif d'assurer l'égalité d'accès à la promotion professionnelle en s'assurant que la mixité des promotions soient respectées

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Sensibiliser la direction sur l'importance de la mixité parmi les postes de travail ayant les plus hautes rémunérations. La difficulté à faire progresser cet indicateur repose sur l'historique de l'entreprise et l'ancienneté des salariés qui occupent ou des postes de direction et/ou internationaux

Date de publication des objectifs

20/10/2025